



Sportslig utvalg – organisering, mandat og oppgaver

Sportslig utvalg oppnevnes av styret og medlemmene har en funksjonstid på 2 år. Administrasjonen er bindeledd mellom SU og styret. Utvalgets medlemmer skal settes sammen med basis i to prinsipper; kompetanse og representativitet. Med kompetanse menes sportsfaglig relevant utdanning (trener/leder) og representativitet peker på betydningen av å reflektere klubbens aktiviteter (jente/gutt og ulike aldersgrupperinger).

Med referanse til TUILs vedtekter skal utvalget ivareta en kjønnsbalanse som reflekterer medlemsmassen, dog slik at det skal være minst to representanter fra hvert kjønn der det velges eller oppnevnes mer enn tre personer. Der det velges tre personer eller færre, skal begge kjønn være representert. For å ivareta koordineringen i tilgrensende arbeid mot yngres utvalg skal en av utvalgets medlemmer inngå i sportslig utvalg.

Utvalget bør bestå av en kjernegruppe på 4-6 personer som ivaretar løpende beslutninger. I mer prinsipielle saker skal utvalget utvides med relevant kompetanse og/eller trenere ledere fra større deler av klubben.

Sportslig utvalg har som sin primære oppgave å ivareta det sportsfaglige utviklingsansvaret i TUIL Tromsdalen Fotball. Det innebærer på den ene siden at sportslig utvalg skal sørge for at det utpekes trenerkoordinatorer for barne- og ungdomsfotballen og at det gjennomføres jevnlig trenerforum og faglig oppfølging av trenerne på alle nivå. Utvalget skal sørge for at klubbens til enhver tid gjeldende sportsplan og NFFs reglement og rammer implementeres i lagene.

Sportslig utvalg har en sentral rolle i forhold til klubbens A-lag. Utvalget skal være representert i forbindelse med ansettelse av trenere, støtteapparat og sammensetning av spillerstall.

Beslutninger knyttet til det løpende sportslige opplegget rundt klubbens A-lag tas i aksens hovedtrener/daglig leder/styret.

Sportslig utvalg skal:

- a) Planlegge og organisere kompetanseutvikling for trenere og ledere (trenerkoordinator)
- b) Planlegge og bidra til gjennomføring av 2-4 trenerforum hvert år (trenerkoordinator)
- c) Gjennomføre nødvendig oppfølging av aktuelle lag (trenerkoordinator)
- d) Være rådgivende organ for A-lagstrener og støtteapparatet rundt dette
- e) Være representert i forbindelse med tilsetting av hovedtrener for klubbens lag fra ungdomsfotballen (13 år) og opp til og med klubbens A-lag, samt støtteapparat for A-laget
- f) Være delaktig i kontraktsmøter/avgjørelser for spillere som inngår i klubbens A-stall, samt overganger til og fra klubbens A-stall og TUIL 2-stall
- g) Melde behov og bli hørt i forbindelse med budsjettforslag for utviklingsdelen (unntatt A-lagssatsingen) overfor klubbens styre



For strategiperioden 2017-2020 gjelder følgende prioriterte oppgaver:

1. Bygge en sportslig organisasjon med klare roller og ansvarsdeling
2. Utvikle programmer for ferdighetsutvikling og spillestil
3. Utvikle vårt lokale og regionale klubbsamarbeid
4. Bedre strukturen og oppfølgingen av enkeltspillere (de ivrigste og mest motiverte), vurdere ekstratreninger og talentgruppe
5. Kartlegge trenerkompetansen i klubben, og sikre at klubbens trenere minimum oppfyller kravene som stilles til Kvalitetsklubb nivå 1