

ÅRSMØTE



TUIL TROMSDALEN FOTBALL 2018

7 mars 2018
TUIL Arena

ÅRSMØTE

TUIL TROMSDALEN FOTBALL, ÅRSMØTE 2018

Det henvises til innkalling til årsmøte på TUILs hjemmeside (www.tuifotball.no) den 6 februar 2018.

Forretningsorden ved TUIL Tromsdalen Fotballs årsmøte (heretter kalt TUIL)

1. Årsmøtet ledes av en valg dirigent. Deltakerne benytter talerstolen ved innlegg, replikker, oppklaringer.
2. Ingen deltakere gis normalt rett til ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Med unntak av innledningsforedrag settes taletiden til maksimum 5 minutter for første gang og 3 minutter senere.
3. Alle forslag må leveres skriftlig til dirigenten og være undertegnet med forslagsstillerens navn. Tidligere forslag kan ikke trekkes tilbake og nye forslag kan ikke framsettes etter at strek er satt, eller etter at saken er tatt opp til votering. Forslag kan bare fremmes i saker som står på sakslisten.
4. I alle saker skal vedtakene for å være gyldig, være fattet med flertall av de lovgitte stemmene, når ikke annet er bestemt i NFFs lov. Ved avstemming benyttes fortrinnsvis håndsopprekning. Hvis det er tvil om utfallet av avstemmingen, skal dirigenten forlange skriftlig votering. I protokollen føres alle forslag og de vedtak som er gjort. Blanke stemmesedler teller ikke, og stemmene regnes ikke som avgitt.
5. Med stemmeberettigede menes alle som har fylt 15 år og som har betalt årskontingent.
6. Det velges to møtedeltakere til å undertegne protokollen sammen med fotballstyret.

DAGSORDEN

Saksliste og protokoll for årsmøte i TUIL 2018

1. Åpning ved nestleder Johnny Caspersen
2. Stemmeberettigede
3. Godkjenning av innkallingen
4. Godkjenne saksliste og dagsorden
5. Velge dirigent og referent
6. Velge 2 representanter til å undertegne årsmøteprotokoll
7. Behandle årsberetningene:
 - a. Styrets beretning
 - b. A-lagets beretning
 - c. Damelagets beretning
 - d. Yngres utvalgs beretning
 - e. Sportslig utvalgs beretning
 - f. Dugnadsutvalget beretning
 - g. Utviklingsgruppens beretning
 - h. Markedsutvalgets beretning
8. Behandle de avsluttende og reviderte regnskaper for laget. Herunder revisjonsberetningen og rapport fra kontrollkomiteen.
9. Behandle innkomne forslag og saker:
 - a. Forslag om reviderte service- og aktivitetsavgifter, styret
 - b. Fastsette medlemsavgiften
 - c. Etablering av seniorgruppe med vedtekter, Peder Hatlen
10. Behandle budsjett for 2018
11. Foreta valg av
 - a. Styret
 - b. Kontrollkomite
 - c. Valgkomite
 - d. statsautorisert revisor til å revidere lagets regnskaper og fastsette honorar
12. Fastsettelse av styrets honorarer
13. Avslutning
 - a. Orientering om fremdrift, organisering, økonomi og utleie i TUIL Arena

II

7. Behandle årsberetninger

Styrets årsberetning 2017

Styret i TUIL Tromsdalen Fotball har i 2017 bestått av

Are Bessesen	styreleder
Jonny Caspersen	nestleder
Sonia Liva Marta Gutrad	styremedlem
Ingrid Serine Johansen Lohne	styremedlem
Espen Renø Svendsen	styremedlem
Thomas Erik Heide	styremedlem
Hilde Berg	varamedlem

Styret oppfyller etter dette Norges Idrettsforbunds minimumskrav om kjønnsfordeling med hht 3 menn og 2 kvinner i styret.

Det har vært avviklet 10 styremøter i 2017, og det er behandlet til sammen 89 saker.

Styret har ikke mottatt noen økonomisk godtgjørelse for sitt verv i TUIL Tromsdalen fotball.

Administrasjonen i beretningsåret har bestått av:

Daglig leder:	Roger Ness og Martin Myrlund
Hovedtrener A-laget:	Gaute Helstrup
Marked:	Geir Arntzen og Sveinung Karlsen
Økonomi:	Rolf Jacobsen

Økonomi

Regnskapet for 2017 viser en omsetning på NOK 9.826.049 og et driftsresultat med minus NOK (-) 272.020. Årsresultatet etter finans er minus NOK (-) 460.322. Egenkapitalen er negativ med NOK (-) 2.059.476

Styret ser alvorlig på den økonomiske situasjonen og er ikke fornøyd med det økonomiske resultatet i 2017. Inntektene er lavere enn budsjett, samtidig er de høyere enn i 2016. Hovedårsakene til at inntektene ikke er på budsjettert nivå er et stadig tøffere sponsormarked, og en lavere betalingsvilje for tradisjonelle fotballprodukter. I tillegg fikk vi ikke gjennomført aktiviteter som f. eks fotballskoler tilfredsstillende godt nok.

2017 ble et hektisk år, da vi ganske tidlig fikk utfordringer med likviditeten, og ble tvunget til å jobbe måned til måned for å dekke våre løpende utgifter. Dette har gjort at ressursene og fokuset som skulle vært lagt ned på å se langsiktig på økonomien måtte vike, og vi har satt dette på dagsorden for 2018. Vi forbedret prognosen kontinuerlig fra juni og ut året, og det ble lagt ned et stort arbeid i å løfte inntektssiden i hele klubben, og blant klubbens medlemmer og supportere.

Prinsippvurderingen rundt klubbens eierandeler i TUIL AS som ble gjort i 2016 for å oppnå en mer reell verdi i balansen har vi ikke gjort noen ytterligere vurderinger av i 2017, av samme grunn som i 2016 – negativt resultat. Men styrets oppfatning er fortsatt at dette må følges opp, slik at de samlede reelle verdiene i organisasjonen også kommer til uttrykk i balansen i TUIL Tromsdalen Fotball.

Klubbens arbeidskapital er negativ med nærmere 1,5 MNOK, herunder ei leverandørgjeld på drøyt 1,7 MNOK, hvorav omlag 0,9 MNOK er til TUIL AS. Dette er alvorlig og krevende for organisasjonen. På kort sikt håndteres dette gjennom tilførsel av midler fra Norsk Toppfotball, hvor klubben mottar en netto overførsel på minimum 1,5 MNOK for sin deltakelse i 1 divisjon. Dersom laget beholder plassen i 1 divisjon, vil dette beløpet øke.

Videre drift

Styret vil videre fokusere og prioritere arbeidet mot sine kreditorer i 2018, for å sikre tilstrekkelig tid til å gjøre opp forpliktelser. Samtidig vil styret fortsette arbeidet med å sikre økonomiske rammebetingelser og den finansielle stillingen for TTF, og for 2018 vil dette arbeidet kunne deles inn i 4 hovedpunkter for nødvendige tiltak for å sikre kreditors interesser og fortsatt drift.

Styret har identifisert følgende tiltak for 2018:

1. Innkjøps- og kostnadskontroll

Bedre rutiner og implementering av disse.
Etablere milepælsplan for 2018.

2. Spisset salgsfokus

Effekt av flere ressurser mot samarbeidspartnere, og ved å gjennomføre en klubbdugnad første halvår, har vi tro på en nettoeffekt vs budsjett på 0,5 MNOK.

3. Gammel gjeld

For 2018 vil det å redusere/kvitte seg med gammel gjeld, være en prioritet. Arbeidet starter i Q1, med målsetning om effekt i Q4.

Anslått effekt 0,5 – 1,5 MNOK

4. TUIL AS

Periodisering av forpliktelser for å sikre en best mulig likviditet for TTF.

Reduksjoner av betydning i kostnadsmassen vil enten redusere aktiviteten for barn og unge, eller føre til at klubbens A-lag vil få problemer med å opprettholde sitt sportslige nivå. Dette vil høyst sannsynlig føre til ytterligere reduksjon av inntekter. Styret har vurdert at i dagens situasjon er det riktig å opprettholde nivået på den sportslige satsningen, men situasjonen vil bli fulgt nøye med tanke på kostnadsreduksjoner.

Sportslige prestasjoner og arbeid i 2017

Det foreligger egen beretning fra A-laget, yngres utvalg og sportslig utvalg og styret viser i hovedsak til disse. Styret vil likevel trekke frem følgende.

Herrelaget plasserte seg på en 9 plass i OBOS-ligaen etter en sterk sesong. Dessverre ble cupeventyret kortvarig etter tap mot Fløya i 1 runde.

Damelaget vant sin 2 divisjonsavdeling. De tapte kvalifiseringen til 1 divisjon, borte mot Kaupanger, men leverte en sesong som det står stor respekt av.

4 divisjonslaget vårt TUIL2 som i all hovedsak består av juniorspillere, endte på 4 plass i sin avdeling. Det var mange fine kamper og prestasjonen gjennom sesongen på dette laget.

TUIL-kunsten ble avviklet på TUIL Arena helga 15-17 september for 33 gang. Vi hadde totalt 132 deltakende lag, hvorav 96 var eksterne og resten interne TUIL lag. TUIL-kunsten ble ledet av Tove Thoresen, og gjennomføringen var som vanlig veldig god, med mange fornøyde lag, både under og på vei hjem fra turneringen.

Dugnad og frivillighet til TUIL

Styret er meget tilfreds med den innsats som er lagt ned i våre sentrale dugnader. Ingrid Lohne har hatt ansvaret for organisering av dugnadsarbeidet i forhold til MSM. Arrangementene er alle vokst i omfang og kravene til gjennomføring er skjerpet. Våre medlemmers og foreldres innsats bidro sterkt til at dette ble en suksess gjennom sin innsats. TUIL får meget gode tilbakemeldinger både fra arrangørene og deltakerne i løpene.

Berit Koht, sammen med dugnadsutvalget, har også i 2017 sørget for registrering av dugnadsinnsats. Dette gir en og oversikt og struktur på dette området.

Betydelige deler av våre medlemmer og nærstående bidro også til at klubbens billotteri ble gjennomført også i år.

TUIL Arena II

Arbeidet med TUIL Arena II har i 2017 begynt å bli visuelt synlig ved at skallet av turnhallen reiste seg. Denne hallen vil kunne bidra med både treningstimer for medlemmer på slutten av året, samt kunne bidra til en sterkere økonomi. Det jobbes hardt med både innholdsplaner og planer for å sikre en god økonomi rundt halldriften, og vi vil se at når den åpner så vil vi både leie den ut til andre klubber, samt kunne tilfredsstille egne treningsbehov for våre lag på en helt annen måte enn tidligere vintere.

Hallen skal stå ferdig på slutten av året 2018.

Avsluttende kommentarer

Arbeidsmiljøet har vært et tema for styret i 2017, og det er iverksatt tiltak både internt og gjennom styret for å styrke dette. Det er ikke sykefravær utover det som anses som normalt i en organisasjon på vår størrelse. Vi forurenser ikke det ytre miljøet.

På grunn av sykefravær høsten 2017, ble det en krevende situasjon for de ansatte og frivillige.

Konstituert daglig leder signaliserte selv til styret at han ikke ønsket å fortsette i rollen som daglig leder, og ville tilbake til sin gamle rolle i klubben. Dette aksepterte styret og jobben med å finne en ny daglig leder ble igangsatt.

Styret konstaterer at den økonomiske situasjonen vil måtte ha hovedfokus også i 2018, og styret anser at forutsetningene for videre drift er tilstede.

Styret ønsker å takke alle trenere, lagledere og foreldrekontakter som bidrar med frivillig innsats og står på for alle TUIL Yngres lag.

Styret:



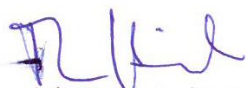
Are Bessesen (leder)



Johnny Caspersen (nestleder)



Ingrid Lohne (medlem)



Thomas Heide (medlem)



Liv Gutrad (medlem)



Espen Renø Svendsen (medlem)

A-lagets beretning

Det er mange som har bidratt i støtteapparatet: hovedtrener Gaute U. Helstrup, assistent Håvard Fjellvang, Ole Talberg, Eirik Yndestad, Stig Riise og Tom Erik Richardsen (begge fysio), Eirik Sørensen og Morten Bredal Thorsen (begge keepertrenere), Trond Hafstad (lege), Kaj Rune Fredriksen (utstyransvarlig)

Forberedelsesfasen:

I november hadde vi fritt for fellestreninger og i desember hadde vi frivillige økter for de som var i byen. Spillerne fikk i stor grad ansvar for å holde formen ved like med egentrening. I januar startet vi opp for fullt, med en bedre ukes syklus enn årene før. Vi trente i Skarphallen mandag, tirsdag, torsdag og fredag + Stamina onsdager. I likhet med foregående år, var det et bra og stort støtteapparat rundt spillerne.

Vi spilte ganske få treningskamper i oppkjøringen. Etter 2 kamper mot lag fra 3.divisjon, fikk vi enda hardere matching siste halvannen måneden inn mot seriestart. Antallsmessig var vi få spillere i store deler av oppkjøringen, etter blant annet noen langtidsskader. De siste ukene før seriestart falt flere brikker på plass. Vi fikk inn 3 nye spillere, samt at vi fikk tilbake et par spillere som hadde vært ute med skade. Til seriestart var heldigvis de aller fleste tilbake i spill.

Kampsesongen:

Prestasjonene i vårsesongen var ganske stabile og jevne, i en som alltid tett og jevn 1.divisjon. Små marginer gjorde likevel at vi samlet litt få poeng første del av våren, men desto flere siste del. I april og mai røynt det litt på en tynn tropp i det tetteste kampprogrammet, og kanskje var litt mer tid mellom kampene en årsak til at vi bikket marginene vår vei i juni.

Det ble noen utskiftninger i sommervinduet, der vi totalt sett fikk 2 spillere inn og 3 spillere ut. Det gjorde oss enda litt tynnere i antall og bredde, men spillere og støtteapparat skal ha skryt for at vi igjen hadde lite fravær pga skader og karantener. Første del av høsten ble preget av jevne kamper, der vi dessverre var litt for dårlige til å hente 3-poengere. Etter en lengre periode uten seirer, skal spillerne ha skryt for å holde oppe arbeidsmoralen og kvaliteten i hverdagen. Betalingen kom i form av en god avslutning, der vi var ubeseirede siste 5 kamper.

Mange la ned mye og god jobbing i løpet av året, spesielt spillere og også flere andre i og rundt laget. Det ble flere gode opplevelser underveis i sesongen og avslutningen med 9.plass var også bra å ta med seg videre. Vi turte også å spille «vårt spill», med ganske stort ballinnehav og aktivt presspill.

Oppsummering:

- 1) Liten tropp. Heldig/dyktig med lite skader.
- 2) Spilte jevnt med de aller fleste, i gode perioder klarte vi å bikke det vår vei.
- 3) Turte å spille vårt spill, også i 1.divisjon.

Gaute U. Helstrup

Årsberetning damelaget

Årsberetning TUIL A og B 2017

Trenere: Lars Pedersen og Ronny Kristoffersen

Forberedelsesfasen:

Startet opp i midten av januar med fellestrening. Før dette hadde jentene ansvaret på egenhånd

Fokuset på fellestreningen ble å bygge videre på sesongen som var tilbakelagt, utvikle treningshverdagen kvalitetsmessig og skape et VI

Vi spilte få kamper i oppkjøringsperioden. En motstander fra høyere nivå og ellers 2 div eller sammenliknbart. Kampene viste prov på at de utviklingsmålene vi satte sammen var oppnåbart. Enkelte kamper ble brukt bevisst på fokusområder i vårt spill og bevisstgjøring. Noe skader på spillere underveis ga utfordringer med tanke på rokeringer

Kampsesongen:

Vi fikk en god start på seriespillet og ledet klart ut mai. ”uheldigvis” gjorde vi det såpass bra i NM cupen at vi avanserte helt frem til 3 .runde, og dette var mot lag som enten spilte i 1 div (Øvrevoll Hosle) eller toppserien (Medkila). Vi slo ut begge disse og møtte deretter Trondheims /Ørn før det stoppet. En liten stall fikk kjenne på det å spille 2 kamper i uken ble en utfordring og vi fikk i seriespillet bare med oss 2 poeng på 3 kamper i juni og ga fra oss serieledelsen til sommerferien.

Vi hadde en avgang av spillere i løpet av sommerferien men lyktes heldigvis med å få inn det samme antallet kvalitetsspillere som tok nivået med en gang og de bidro sterkt på høstsesongen

Sommeren ble brukt fornuftig og vi kom til høstsesongen med ny energi, vant nesten samtlige kamper frem til siste serierunde og ble seriemester.

Kvalikspill til 1 div fant sted i starten av November der vi tapte 2-0 mot et spillende Kaupanger

3 div

Denne arenaen er utelukkende brukt til utvikling og beholde kampform for reserver i 2 div.

20 kamper der det tidvis ble gjort et for stort innhogg i 2 div belastningen bød på utfordringer, men vi kom i land, og de unge 2002 jentene som var med fikk kjenne på dette nivået uten at det så ut til å plage de nevneverdig.

Oppsummering

1. Liten stall, men en stor vilje til å yte sammen, nye spillere kom til og tok steg
 2. Vinner serie, slår Toppserielag i Cupen, ble nr 2 i 3 div
 3. Støtteapparat ble for lite og rammene/ressursbruken rundt lage/ene kunne helt klart vært bedre (lagene holdt sine forpliktelser/budsjett)
 4. Enkeltspillere fikk en fin utvikling og er pr dato i posisjon til Toppseriespill (vi har henvendelse på en av våre fra 2 toppklubber) samt vi har alltid aktuelle spillere for 1 div .
- Totalt benyttet vi 22 spillere i 2 div og 29 ulike spillere spilte kamp i 3 div

Lars Pedersen

Årsberetning yngres utvalg

Yngres utvalg (YU) har bestått av følgende medlemmer siste perioden:

- * Kine – Therese Heggås Martinussen (fra 2015)
- * Tove Nikolaisen Thoresen (fra 2016)
- * Harald Hansen (fra 2016)
- * Stine W. Bugge (fra 2016), leder
- * Frantz Schjølberg (fra 2017)
- * Frank Kræmer (fra 2017)

YU har avholdt møter ca. 1 gang i måneden med 1,5 – 2 timers varighet. Informasjon fra styret og administrasjonen har vært faste punkter frem til ca. august 2017, etter dette har YU manglet kontaktperson inn mot administrasjon og styret. YU har vurdert medlemsantallet og konkludert med at vi må ha inn 1-2 nye medlemmer i året som kommer.

YU har jobbet med å fastsette aktivitetene sine i et årshjul for å få bedre oversikt og system. Årshjul har blitt fulgt og vi har fått fastsatt enkle ansvarsområder til de ulike medlemmene. Vi har fått ny utstyransvarlig og har jobbet med å få oversikt og få på plass nye rutiner på dette området, samt at utstyrsboder er etablert under tribune og gjort mer tilgjengelige for trenere og lagledere. Videre jobbes det med å utarbeide retningslinjer og prinsipper for fordeling av treningstider og gjennomføring av årlige TLF-forum.

YU har i 2017 gjennomført et TLF-forum (13.06.17), deltatt på skolens dag på Tromsdalen barneskole (05.11.17) samt at utvalget er sentralt i gjennomføringen av TUIL-kunsten. Dette er fine arenaer å møte barna, trener, lagledere, foreldrekontakter og øvrige medlemmer av klubben. Her deles erfaringer og man får en god oversikt over hva vi må jobbe mer med/informere bedre om. YU har også bidratt i gjennomføringen av billoddsalget. Oppstartsmøte for nye lag er også gjennomført (16.01.2018).

I 2018 ønsker YU en enda tettere kontakt med de andre utvalgene og at utvalgene samarbeider bedre i koordineringen av aktiviteter som skal gjennomføres.

Tromsø, 09.02.2018

Stine W. Bugge, leder i YU

Årsberetning sportslig utvalg

Sammensetning 2017

Thomas Heide, leder

Alf Konrad Wilhelmsen

Robin Sommersest

Kine-Therese Heggås Martinussen, representant fra Yngres utvalg

Ron Johansen, representant fra Yngres utvalg, trenerkoordinator.

Børge Svendsen, Dommerkoordinator

Oppgaver

Viser til mandatet på klubbens nettsider. Mandatet ble justert 20.4.2017, særlig prioriterte oppgaver i perioden har vært:

1. Bygge en sportslig organisasjon med klare roller og ansvarsdeling
2. Utvikle programmer for ferdighetsutvikling og spillestil
3. Utvikle vårt lokale og regionale klubbsamarbeid
4. Bedre strukturen og oppfølgingen av enkeltspillere (de ivrigste og mest motiverte), vurdere ekstratreninger og talentgruppe
5. Kartlegge trenerkompetansen i klubben, og sikre at klubbens trenere minimum oppfyller kravene som stilles til Kvalitetsklubb nivå 1

Sportslig organisasjon

Det har vært et krevende år med utstrakt møtevirksomhet der hovedfokus første halvdel var implementering av utviklingsansvarlig og rolleavklaringer mot A-lag og TUIL 2 / junior. Innføring av utviklingsansvarlig i en koordinerende rolle var ny og innebar nye måter å tenke spillerutvikling og hvordan spillere skulle matches i A-lag, TUIL 2 og Junior/ynGRES avdeling. Det ble tidlig klart at arbeidsformen ble oppfattet som uklar av trenere og en rekke møter ble avholdt for å avklare ansvar og sette gode rammer for samarbeid i dette arbeidet. I strategiplanen til klubben er det fokus på å skape et bedre tilbud til Yngres avdeling og

gjennom dette få frem flere spillere til A-laget, i så måte er det forsøkt en ny modell i 2017 der flere spillere har rotert inn mot A-laget. Dette arbeidet må videreføres i 2018.

Programmer for ferdighetsutvikling og spillestil

Utviklingsansvarlig har utarbeidet et planverk for ferdighetsutvikling med tanke på krav og også øvelsesutvalg og treningsprinsipper. Dette har vært delt med trenere i Yngres avdeling gjennom en øvelsesbank og gjennomgang av prinsipper for gjennomføring av økt.

Vi mottok besøk fra Norsk Toppfotball (NT) hvor vi gjennomgikk en pre-kvalifisering og oppsummering av status med det mål å se hvorvidt klubben skulle søke seg inn i Akademiklassifiseringen til NTF. Vi ble her utfordret på hvorvidt spillestil skulle gjenspeiles fra A-lag og ned gjennom hele klubben. I diskusjoner ble det bestemt at A-lagets spillestil ikke skulle gi føringer for utviklingsavd. /Yngres og at det i TUIL skulle være fokus på en generell fotballutdanning.

Utvikle vårt lokale og regionale klubbsamarbeid

Klubben ønsker et særlig tett samarbeid mot klubbene på fastlandssiden, dette har ikke blitt formalisert i 2018. Klubber har blitt informert om vårt treningstilbud på onsdager, noe - som i utgangspunktet - ble meget godt tatt imot. Det skapte en del uro i ettertid, da noen spillere tok overgang til TUIL og det ble oppfattet som at vi bevisst rekrutterte spillere gjennom dette tiltaket. På jentesiden klarte vi i samarbeid med Reinen å legge til rette for at jenter i 04- og 05- klassen ble nok antallsmessig til å stille lag i 2018.

Bedre strukturen og oppfølgingen av enkeltspillere (de ivrigste og mest motiverte), vurdere ekstratreninger og talentgruppe

Vi har etablert egen ferdighetstrening hver onsdag hvor klubbens spiller og spillere fra andre lag er invitert med, dette har fungert godt og tiltaket får gode tilbakemeldinger. Oppfølgingen av enkeltspillere er et område hvor det gjenstår en del arbeid på struktur og rapportering, men ivaretas av utviklingsansvarlig.

Kartlegge trenerkompetansen i klubben, og sikre at klubbens trenere minimum oppfyller kravene som stilles til Kvalitetsklubb nivå 1

Klubben avholdt i 2016 Grasrottrenerkurs del 1 og 2 (av totalt 4) for trenere i egen klubb. Del 3 og 4 gjenstår og dette har ikke fått tilstrekkelig fokus i 2018. For 2019 vurderes det å starte opp med disse kursene igjen, eller eventuelt samordne dette med initiativet til Troms Fotballkrets «Trenerløftet» hvor et utdanningsløp er planlagt for alle trenere i fotballkretsen.

Oppsummering

Herrelaget plasserte seg på en 9 plass i OBOS-ligaen etter en sterk sesong.

Damelaget vant sin 2 divisjonsavdeling. De tapte kvalifiseringen til 1 divisjon, borte mot Kaupanger,

4 divisjonslaget vårt TUIL 2 endte på 4 plass i sin avdeling og vi fikk også en kretsmester i G02- klassen.

Høsten ble preget av en uavklart trenersituasjon rundt flere lag i klubben, og arbeidsbelastningen på SU var til tider svært stor.

Thomas Heide, leder

Årsberetning Dugnadsutvalget

Dugnadsutvalget (DU) ble vedtatt som eget utvalg på styremøte i mai 2017.

DU har bestått av følgende medlemmer i 2017:

- Hanne Bendiksen (ny fra 12.12.17)
- Liv Gutrad
- Rune Skoglund
- Ingrid Lohne (leder)

Funksjonen til DU er følgende:

- Skaffe oversikt og fordele dugnadsoppgaver via årshjul
- Tett kontakt med administrasjonen i klubben i forhold til oppdaterte medlemslister og dugnadsbehov
- Informasjon og kommunikasjon mot utvalg, lag og leverandører
- Fullmakt til å godkjenne/avslå dugnadskrav samt bidra med forslag til nye dugnadsaktiviteter i samråd med administrasjonen
- For større endringer i dugnadsaktiviteter og struktur, skal dette drøftes med klubbens styre.

Møter:

DU har avholdt ca. 6 møter i tillegg til ulike møteaktiviteter i for- og etterkant av de ulike dugnadsarrangementene.

I tillegg har DU hatt møter i forkant i forbindelse med planlegging og gjennomføring av kioskdugnad på seriekamper i yngres avdeling.

I forbindelse med implementering av elektronisk medlemsregistrering har representanter fra DU og fotballstyret avholdt møter med idrettskretsen i implementeringsfasen.

DU hatt også hatt møter i forbindelse med planlegging av oppussing av TUIL Brakka.

Informasjon:

DU har gjennomført infokveld med et av de yngste guttelagene i klubben. Laget fikk presentert dugnadskravet fra klubben, hvordan dugnad fordeles og hva som forventes i forhold til utførelsen.

DU fokuserer hele tiden på forbedringer og vil i løpet av kommende år ta et tidlig møte med ansvarlige for TUIL kunsten. I 2017 opplevde DU at kravet til dugnadstimer i forbindelse med gjennomføring av TUIL kunsten har økt betraktelig, og mye av det arbeidet måtte utføres av DU.

Tanken er at DU skal være representert på alle oppstartmøter som blir arrangert for nye lag. Der vil det bli informert om dugnadsutvalgets arbeid og hva som kreves av den enkelte spiller (foresatte) i forhold til dugnad. Det betinger et samarbeid mellom YU og DU.

Nye aktiviteter:

Kioskdugnad

Utvalget har tatt initiativ til å tilrettelegge for kiosksalg for lagene i yngres avdeling. Kiosksalgene har foregått i helgene i forbindelse med seriekamper. Geir Arntzen fra TUIL AS og Martin Myrlund fra administrasjonen har vært gode støttespillere. Overskuddet gikk i all hovedsak til lagene. 10 % av overskuddet til klubben, resten ble fordelt etter serieslutt på lagene som deltok.

Oppussing Brakka

DU startet dette prosjektet sent på året. Det ble innvilget prosjektmidler fra TUIL AS til gjennomføring. Det ble kjøpt inn møbler fra IKEA og maling+ utstyr til dette prosjektet sponset av Fargerike. Medlemmer fra administrasjon var delaktig i prosjektet. Arbeidet ble utført på dugnad. Det gjenstår to helger med oppussing som er planlagt utført våren 2018.

Klubbadmin

DU fikk i oppdrag av styret i TUIL Fotball å se på en elektronisk løsning for registrering av klubbens medlemsmasse, samt et system som også kunne håndtere dugnadsregistrering. Løsningen er på plass og det gjenstår å få på plass en medlemsansvarlig som har ansvar for at medlemsregisteret til enhver tid er oppdatert i samsvar med de til enhver tids antall aktive medlemmer i klubben. Fakturering er administrasjonen sitt ansvar men det vil være et naturlig samarbeid med medlemsansvarlig.

Dugnader gjennomført i 2017:

- MSM mørketidsløpet
- MSM reinkappløpet
- MSM Marathon
- Kakebaking hjemmekamper
- TUIL kunsten
- Loddsalg billotteri
- Kafédrift hjemmekamper yngres
- Oppussing TUIL Brakka

Annet:

Administrasjonen må oppdatere hjemmesiden med informasjon om DU og samtidig legge ut dugnadskrav m.m. slik at denne informasjon ligger tilgjengelig for alle medlemmer/lag.

Utvalget har jobbet godt sammen, det har vært stor aktivitet gjennom de månedene utvalget har eksistert og mye nytekning som også har gitt resultat.

DU takker alle spillere, foresatte, TLFére (trenere, laglederere og foreldrekontakter) og andre frivillige for godt samarbeid.

DU har også et tett samarbeid med ansatte i Midnight Sun Marathon. Vi takker også de for et godt samarbeid.

Tromsdalen, 19. februar 2018

Ingrid Lohne, leder Dugnadsutvalget

Årsberetning utviklingsprosjektet

Årsrapport 2017 fra Utviklingsprosjektet:

Styret i TUIL Tromsdalen fotball nedsatte våre 2015 ei prosjektgruppe med henblikk på å styrke fokus på utvikling av egne ressurser i klubben. Hovedfokus var rettet mot utvikling av egne spillere, men også med tanke på andre virkeområder i klubben som ledere, dommere og andre funksjoner.

Grappa ble nedsatt med en bred intern forankring, og består av Ingrid Lohne, fra fotballstyret, Alf-Konrad Wilhelmsen fra Sportslig Utvalg, Morten Lind-Olsen fra TUIL AS samt Roger Ness og Martin Myrland fra administrasjonen. Spillergruppas mandat går frem til utgangen av 2018.

Morten Lind-Olsen er konstituert som leder, og grappa har selv utviklet et mandat som ble vedtatt i fotballstyret i september 2015.

Mandat fra styret i TUIL Tromsdalen Fotball

(vedtatt september 2015)

Styret i TUIL Tromsdalen Fotball har besluttet å etablere et prosjekt med formål å fokusere det sportslige utviklingsarbeidet i klubben.

Det oppnevnes ei styringsgruppe i prosjektet, hvor Ingrid Lohne er styrets representant i gruppen, samt Alf-Konrad Wilhelmsen fra Sportslig utvalg. Fra administrasjonen er Martin Myrland og Roger Ness deltakere, mens Morten Lind-Olsen representerer TUIL AS. Gruppen konsoliderer seg selv.

Styringsgruppa rapporterer direkte til styret i klubben. Styringsgruppa er ikke et utøvende organ. Den utøvende virksomheten går gjennom allerede oppnevnte organ og klubbens administrasjon.

Det skal etableres prosjektgrupper, hvor blant annet yngres utvalg, sportslig utvalg, trener og trenerkoordinator/spillerutvikler er med.

Utfyllende

- Prosjektet er tidsavgrenset til perioden 2015-18
- Prosjektet skal etablere programmer for utvikling av fotballspillere til egne seniorlag og personell til andre funksjoner, som f.eks. trenere, ungdomsledere og dommere.
- Prosjektet skal etablere strukturer som sikrer klubbens behov for styring av utviklingsarbeidet
- Prosjektet skal foreslå og etablere klubbstyrte aktiviteter som supplement til det enkelte lags aktiviteter.
- Prosjektet skal kvalitetssikre strukturer for kompetansebehov og -oppbygging
- Det skal etableres modeller for oppfølging av enkeltspillere
- Utarbeide innhold og struktur i et totaltilbud knyttet til aktivitet og ferdighetsutvikling (teknisk, taktisk, fysisk og mentalt)
- Prosjektet skal komme med forslag til prosedyrer ved spillerlogistikk internt og eksternt
- Utviklingen av fotballspillere og øvrige funksjoner skal sees i sammenheng med arenutviklingen(hall)

Gruppen har opprettholdt et høyt aktivitetsnivå i hele perioden høsten 2015 og frem til høsten 2017. Gruppen har i innledningen av sitt arbeid hatt sitt fokus på struktur og roller rundt aldersgruppen 12-16 år, og innfasing av klubbstyringsprinsipper.

I 2016 fikk man på plass egen utviklingssjef, og dette har gitt et betydelig løft i arbeidet. Blant annet har man fått innført prinsipper rundt helgekamper som frigjør banetid til trening midt i uken, samt at det skaper en mer forutsigbar spillelogistikk.

TUIL Arena II har blitt forsinket, og dette har gjort at prosessene med kommersialisering og samkjøring av anlegg og spillerutvikling har blitt utsatt ca. 12 måneder. TUIL Arena II er nå under bygging og antas ferdigstilt i oktober. Det er nå satt mer fart på aktivitetene for samkjøring av spillerutvikling og anleggsdrift.

I løpet av perioden har man fått frem en relativt stor gruppe av utviklingsspillere som nærmer seg A-lags nivå. Disse har trent godt med profesjonelle trenere, og man endte opp på 3. plass i 4. divisjon i 2017.

Også på neste nivå av ungdomsspillere i alderen 14-16 år har TUIL fått frem gode spillere og lag, og man er representert både på landslag og krets/regionlag.

I 2017 har det blitt mer fokus på innfasing og grensesnitt inn mot A-laget for egne utviklingsspillere. Dette har vist seg som en krevende prosess, og i siste periode har gruppa gitt høy prioritet til dette arbeidet.

Denne jobben har vært utfordrende på minst 2 nivå

- Prioritering av topp/bredde. Eksempel: I siste kamp mot Kongsvinger ville forskjellen på tap og seier vært om lag 150 000 kroner i plasseringspenger. Vi ville uansett berget plassen, men velger man å gi en 17 åring plass, eller en mer rutinert spiller som fremstår som tryggere. Det tar tid å finne vår modell på dette området. Så langt har man nok i sum for ofte prioritert det «trygge».
- Utvelging. Det vil ofte være veldig ulik vurdering av enkeltspillere med hensyn på kvalitet og utviklingspotensialet. Gruppas vurdering er at utviklingssjef må ha et langsiktig ansvar for en riktig prioritering av enkeltspillere og innfasing mot trening og kamp i A-lagsgruppa.

I 2017 har man vurdert å inngå i den akademimodellen som Norsk Toppfotball (NTF) legger opp til. Gruppa er ganske skeptisk til denne modellen, og TUIL har heller ikke ressurser til å kvalifisere seg for denne ordningen slik at per dato avstår man fra dette regimet.

NTF kanaliserer inn 322 mediemillioner til akademiene med overbyggende byråkrati over en 5 års periode der aktiviteter som nasjonale 14 og 16 års serier inngår, samt et betydelig trenerstyrt sertifiseringsregime. Gruppas betenkinger går blant annet på sammenhengen mellom tidlig utvelgelse og faktisk kvalitetsheving av norsk fotball. I tillegg er det et ensidig pengebruk på trenerressurser og eliteklubbene som utviklingsarena. Gruppa mener det er ulogisk at eliteklubbene er den beste eksklusive arena for samtlige norske 14-18 åringer.

Oppsummering:

- Utviklingsgruppa har fått dokumentert og gjennomgått klubbens prinsipper for utviklingsarbeid
- TUIL Arena II gir helt nye muligheter fra og med sesongen 2019. Service= anlegg inkludert kompetanse som tilbud.
- Forholdet mellom klubb og lagsstyring er fortsatt et vanskelig område for gjennomføring, og risikoen for konflikter er stor. Også i 2017 har det vært foreldre/trenerstyrte prosesser som har vært tidkrevende og vanskelig å håndtere for klubbens ledere. Det vil nok fortsatt ta tid å innarbeide klubbens ønskede arbeidsform her.
- Gruppa har ikke maktet å få prioritert dame/kvinne som eget fokus lav oppmerksomhet i TUIL. Dog ser man de samme konfliktområdene her som på guttesiden. Sterke lag vsus klubb.
- Talentspissing forholdet til NFF/toppklubber bryter med vår oppfatning. Norsk Fotball har etablert et to-regimesystem som er uheldig og vanskeliggjør utviklingsarbeidet. Systemet fremstår konfliktgenererende og ressurstappende for en klubb som TUIL.
- Utviklingssjef funksjonen og personen har vært et viktig positivt fokusskifte

Gruppa har fortsatt sitt arbeid inn i 2018, men man kan og bør vurdere mandat og sammensetning videre fremover nå som TUIL Arena II kommer på plass og det har vært betydelige utskiftninger blant ansatte og tillitsvalgte.

Tromsdalen 18/2-2018



Morten Lind-Olsen,
for utviklingsgruppa TUIL Tromsdalen Fotball

Årsberetning Markedsutvalget 2017

Markedsutvalget har bestått av følgende medlemmer sist periode:

- Are Bessesen
- Jonny Caspersen
- Espen Renø Svendsen
- Thomas Heide
- Jan Magne Flaot
- Gustav Danielsen

Jan Magne og Gustav trakk seg i løpet året. Geir Arntzen fra administrasjonen har deltatt på de markeds møtene som har vært kjørt. Kjønnbalansen som er beskrevet i mandatet til markedsutvalget er ikke møtt, og vil være viktig for oss å få på plass i 2018. Vi har dog hatt en sammensetning som har speilet kravet om kompetanse og kontinuitet, og dette skal også vektlegges i utvalget i 2018.

Markeds møtene har tradisjonelt sett vært kjørt i forkant av styremøtene, med en times varighet. 2017 ble et spesielt år, da vi ganske tidlig erkjente av sviktende inntekter gjorde at omprioriteringer var nødvendig og da med et kortsiktig perspektiv med å hente inn midler måned for måned. Vi har jobbet med nye avtaler, vi har utviklet TUIL Arena II konseptet – både for privat og bedriftsmarkedet, TUIL-posten, bil lotteriet og mange andre initiativer som har vært av veldig kortsiktig karakter.

Mye av det vi gjorde hadde effekt og man kan si at det var nødvendig og vellykket, men det har gått utover de langsiktige markedsstrategiene som gjør at de må prioriteres opp i en eller annen form i 2018 for å møte fremtidens marked og behov inn imot samarbeidspartnere.

Siste del av 2017 ble brukt på å definere de viktigste inntektene for 2018, og legge alle disse aktivitetene inn i et årshjul med definerte ansvarsområder. Dette gjør at inngangen på 2018 blir oversiktlig, og samtidig gitt et verktøy som kan brukes og eventuelt justeres ved behov.

TTF har i 2017 fått en ekstraressurs på markedssiden, som har erfaring og kompetanse på digitale flater som igjen gjør oss bedre rustet for å kommersialisere digitale kanaler og utvikle disse slik at de over tid vil gi oss nye inntekter som vi ikke har hatt tidligere.

Oppsummert så har markedsutvalgsarbeidet vært krevende i 2017 pga sviktende inntekter, og det har vært belastende på utvalgets medlemmer, men samtidig samlende rundt de aktivitetene vi har bestemt oss for å prioritere. Vi har god kontroll på samarbeidsavtaler inn i et nytt år, og også noen utfordringer med hensyn til nye produkter som vi må lykkes med for nå våre målsetninger for 2018.

8.Regnskap, revisjonsberetning og kontrollkomiteens rapport

Årsregnskap 2017

Tuil Tromsdalen Fotball

Organisasjonsnr. 979286341

Utarbeidet av:

SpareBank 1 Regnskapshuset Nord-Norge AS
Autorisert regnskapsførerselskap
Regnskapsførernummer: 851987142
Foretaksnr: 851 987 142

TUIL TROMSDALEN FOTBALL

Årsregnskap 2017

Årsregnskapet for TUIL Tromsdalen Fotball består av følgende deler:

- * *Resultatregnskap*
- * *Balanse*
- * *Noter*

Årsregnskapet, som er utarbeidet av selskapets styre og ledelse, må leses i sammenheng med årsberetningen og revisjonsberetningen. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige/sikre på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i årsregnskapet. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

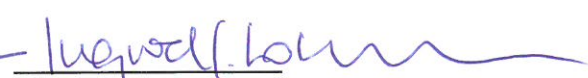
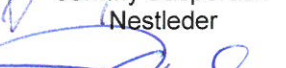
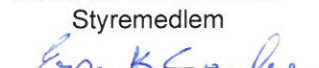
Resultatregnskap

	Note	2017	2016
DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER			
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		7 378 773	6 980 015
Salg spillere		11 322	0
Mediaavtale		2 132 327	0
Annen driftsinntekt		303 627	1 394 810
Sum driftsinntekter		9 826 049	8 374 824
Driftskostnader			
Varekostnad		154 306	222 378
Lønnskostnad	1	4 552 576	4 055 200
Avskrivning på varige driftsmidler	2	2 482	0
Aktivitetskostnad		3 976 646	2 874 472
Annen driftskostnad	1	1 412 059	1 356 765
Sum driftskostnader		10 098 068	8 508 816
DRIFTSRESULTAT		-272 020	-133 991
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		2 178	4 086
Sum finansinntekter		2 178	4 086
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		178 968	181 959
Annen finanskostnad		11 511	1 288
Sum finanskostnader		190 480	183 247
NETTO FINANSPOSTER		-188 302	-179 161
ORDINÆRT RESULTAT		-460 322	-313 152
ÅRSRESULTAT		-460 322	-313 152
OVERFØRINGER OG DISPONERINGER			
Overføringer annen egenkapital	3	-460 322	-313 152
SUM OVERFØRINGER OG DISPONERINGER		-460 322	-313 152

Balanse pr. 31.12.2017

	Note	31.12.2017	31.12.2016
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	2	30 606	0
Sum varige driftsmidler		30 606	0
Aksjer i TUIL AS	4	2 065 000	2 065 000
Sum finansielle anleggsmidler		2 065 000	2 065 000
SUM ANLEGGSMIDLER		2 095 606	2 065 000
OMLØPSMIDLER			
Varer		0	8 154
Kundefordringer		809 412	302 074
Andre fordringer		144 631	232 097
Sum fordringer		954 042	534 171
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	325 760	290 406
SUM OMLØPSMIDLER		1 279 802	832 731
SUM EIENDELER		3 375 408	2 897 731
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Egenkapital	3	-2 059 476	-1 599 155
SUM EGENKAPITAL		-2 059 476	-1 599 155
GJELD			
LANGSIKTIG GJELD			
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	2 123 784	2 269 416
Gjeld til kredittinstitusjoner	6	500 000	0
SUM LANGSIKTIG GJELD		2 623 784	2 269 416
KORTSIKTIG GJELD			
Kassakreditt	6	21 650	0
Leverandørgjeld	5	1 723 909	1 046 267
Skyldig offentlige avgifter		356 451	218 780
Annen kortsiktig gjeld		273 769	577 844
Skyldig lønn og feriepenger		435 321	384 578
SUM KORTSIKTIG GJELD		2 811 101	2 227 469
SUM GJELD		5 434 885	4 496 885
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		3 375 408	2 897 731

Styret i TUIL Tromsdalen Fotball, Tromsdalen, 22.02.18

		
Are Bessesen	Johnny Caspersen	Sonia Liv Marta Gutrad
Styrets leder	Nestleder	Styremedlem
		
Thomas Erik Heide	Ingrid S. Johansen Lohne	Espen Renø Svendsen
Styremedlem	Styremedlem	Styremedlem

Noter 2017

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse og noteopplysninger og er avlagt i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Selskapet har videre fulgt relevante bestemmelser i Norsk Regnskaps Standard utarbeidet av Norsk Regnskaps Stiftelse.

De regnskapsprinsipper som er gjengitt i regnskapslovens kap. 4 om grunnleggende prinsipper og god regnskapsskikk og kap. 5 om vurderingsregler er ikke gjengitt i denne innledende noten om regnskapsprinsipper dersom det ikke foreligger forhold ved regnskapsposten eller prinsippene og vurderingsreglene som fordrer en presisering (valgdgang mv).

Unntaksreglene i regnskapsloven for små foretak er anvendt der annet ikke er angitt spesielt.

TUIL Tromsdalen Fotball har fra regnskapsåret 2017 ikke plikt til å utarbeide Styrets årsberetning. Styret ønsker imidlertid å redegjøre grundig for sin oppfatning av foreningens virksomhet, og har dermed valgt å utarbeide årsberetning også for 2017. Årsberetningen har derimot ikke vært gjenstand for revisors kontrollhandlinger i forbindelse med revisjonen av årsregnskapet.

Inntektsførings- og kostnadsføringstidspunkt - sammenstilling

Inntekt resultatføres som hovedregel når den er opptjent. Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper. Spillerkjøp kostnadsføres.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrasket akkumulerte av- og nedskrivninger. Alle leieavtaler kostnadsføres som vanlig leiekostnad, og klassifiseres som ordinær driftskostnad. Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris.

Aksjer: Selskapet bruker kostprisprinsippet ved vurderinger av investeringer i andre selskaper og foretar nedskrivning hvis virkelig verdi anses varig lavere.

Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

Skatt

Selskapet er ikke skattepliktig.

Noter 2017

Note 1 - Lønnskostnader/antall ansatte/godtgjørelser/lån til ansatte/pensjoner mm

	I år	I fjor
Lønn	4 185 715	3 607 713
Arbeidsgiveravgift	339 925	280 776
Pensjonskostnader	153 332	68 396
Andre lønnsrelaterte ytelser	-126 396	98 315
Totalt	4 552 576	4 055 200

Antall sysselsatte årsverk: 3

Antall kontraktsfestede spillere har vært 24 i år.

Ytelser til ledende personer:	I år	I fjor
Lønn daglig leder	320 831	0

Daglig leder er innleid i 50 % stilling fra TUIL AS tom april i år.

Revisjonshonorar kostnadsført for året eks mva	66 334	41 543
Revisors honorar for andre tjenester eks mva	64 904	10 820

Selskapet har pensjonsordning som oppfyller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Noter 2017

Note 2 - Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.

	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	Sum
Anskaffelseskost pr. 1/1	18 927	80 000	98 927
+ Tilgang	0	33 088	33 088
- Avgang	0	0	0
Anskaffelseskost pr. 31/12	18 927	113 088	132 015
Akk. av/nedskr. pr 1/1	18 927	80 000	98 927
+ Ordinære avskrivninger	0	2 482	2 482
+ Avskr. på oppskrivning	0	0	0
- Tilbakeført avskrivning	0	0	0
+ Ekstraord nedskrivninger	0	0	0
Akk. av/nedskr. pr. 31/12	18 927	82 482	101 408
Balanseført verdi pr 31/12	0	30 606	30 606
Prosentstaks for ord. avskr	20-20	10-20	

Note 3 - Egenkapital

Egenkapital

Pr 1.1.	-1 599 155
-Til årets resultat	-460 322
Sum egenkapital	-2 059 476

Styret tar den økonomiske situasjonen svært alvorlig og vil fortløpende vurdere å iverksette kostnadsreduserende tiltak. Styret iverksetter imidlertid med øyeblikkelig virkning en 5-punktsplan som skal gi likviditetseffekter fra 2 til 2,5 mnok i 2018. På bakgrunn av denne planen er det styrets vurdering at forutsetningen for videre drift er tilstede.

Noter 2017

Note 4 - Aksjer i andre foretak m.v.

	Eierandel	Bokført verdi 31.12.2017
Aksjer i TUIL AS	55%	2 065 000

Note 5 - Konsernmellomværende

Fordringer og gjeld til konsernselskaper inngår med følgende beløp i regnskapspostene:

	I år	I fjor
Gjeld		
Leverandørgjeld, TUIL AS	898 949	578 920
Fordringer		
Kundefordringer, TUIL AS	0	0

Noter 2017

Note 6 - Innskudd og lån

Gjeldspost med forfall senere enn 5 år fra balansedagen utgjør pr. 31.12. i år kr 1 383 488.

	I år	I fjor
Gjeld til kredittinstitusjon	-2 123 784	-2 269 416
Annen langsiktig gjeld	<u>-500 000</u>	<u>0</u>
Sum lån	2 623 784	2 269 416
 Bankinnskudd	 305 858	 143 750
Kassakreditt	<u>-21 650</u>	<u>131 384</u>
Sum bankinnskudd	284 208	275 134
 Herav bundne skattetrekksmidler	 94 883	 71 962

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til årsmøtet i TUIL Tromsdalen Fotball

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for TUIL Tromsdalen Fotball som består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Etter vår mening er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med de relevante etiske kravene i Norge knyttet til revisjon slik det kreves i lov og forskrift. Vi har også overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i foreningen årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for øvrig informasjon. Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den ellers viser seg å inneholde vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle foreningen eller legge ned virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll;
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll;
- vurderer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimaterne og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige;
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om foreningens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det foreligger vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet. Hvis slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, må vi modifisere vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at foreningens evne til fortsatt drift ikke lenger er til stede;
- vurderer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av revisjonen, tidspunktet for vårt revisjonsarbeid og eventuelle vesentlige funn i vår revisjon, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom vårt arbeid.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

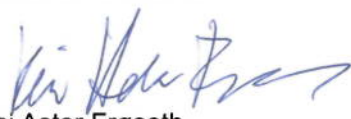
Konklusjon om årsberetningen

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendige i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.

Tromsø, 23. februar 2018
ERNST & YOUNG AS



Kai Astor Frøseth
statsautorisert revisor

RAPPORT FRA KONTROLLKOMITEEN I TUIL TROMSDALEN FOTBALL

Kontrollkomiteen bestod i 2017 av: Berit Koht og Alf Eirik Røkenes.

Generelt

Vi er i 2017 blitt noe orientert muntlig og skriftlig av administrasjonen om den økonomiske situasjonen i klubben. Vi har deltatt på 1 styremøte i 2017.

Kontrollkomiteen har hatt dialog og fulgt med i media hva angår hendelser rundt klubben.

Våre merknader

Når det gjelder klubbens økonomiske resultat i 2017, vises det til «Årsregnskap 2017 for TUIL Tromsdalen fotball». Regnskapet for 2017 viser ei omsetning på NOK 9 826 049,- og et driftsresultat med minus NOK 272 020,-. Årsresultat etter finans er minus NOK 460 322,-. Egenkapitalen er negativ med NOK 2 059 476,-.

Den økonomiske situasjon er alvorlig og svekket gjennom 2017. Egenkapitalsituasjonen er forverret med NOK 460 321,- fra NOK 1 599 155,- i 2016. En forverring som tilsvarer bortimot 30 prosent. Den forverrede egenkapitalsituasjon gir en meget alvorlig likviditetssituasjon noe som også er kommunisert fra styret til kontrollkomiteen. På bakgrunn av dette bør likviditeten og egenkapitalen overvåkes kontinuerlig, og situasjonen må bedres for å sikre videre drift av klubben. I dette ligger at styret blant annet må identifisere eventuelle mer eller mindre verdier i balansen, for å kartlegge hva som er reell egenkapital. Spesielt ber kontrollkomiteen styret gjøre en verdivurdering av aksjene i TUIL AS. Kundefordringer og andre fordringer må inndrives snarest alternativt nedskrives. Det bemerkes her at størrelsen på kundefordringene er øket med mer enn halvannen gang fra 2016 til 2017. Leverandørgjelden er øket med 65 prosent.

I den grad kortsiktig gjeld kan konverteres om til langsiktig gjeld, så bør dette gjennomføres. Dette vil normalt sett ha positiv innvirkning på likviditeten. Nye låneopptak bør unngås.

Som nevnt innledningsvis, har vår jobb dette året vært av noe beskjeden art. Vår rolle er av rådgivende art, og skal på en måte være en «vaktbikkje» av styret og administrasjonen. Dersom vi ikke får løpende informasjon om særlig forhold nevnt i avsnittet ovenfor, er det lite vi får utrettet annet enn denne rapporten. Kontrollkomiteen gjentar derfor ønsket fra fjorårets rapport om at det bør etableres mer tydelige rapporteringssystemer dersom komiteen skal kunne utføre en god jobb.

Kontrollkomiteen er imidlertid tilfreds med dialogen i arbeidet med budsjettet for 2018. Dialogen gir inntrykk av at budsjettarbeidet ser ut til å være tuftet på et alminnelig forsiktighetsprinsipp ved utarbeidelsen av budsjettet. Dette innebærer blant annet at budsjetterte utgifter vil ligge på det nivået som er anvendt, og med stramme rammer. Det er imidlertid grunn til å understreke betydningen av å sikre nødvendig inntektsgrunnlag for forsvarlig drift av klubben. Vi ser oss nødt til å presisere at klubben må ha stram kostnadsstyring dersom klubben skal lykkes å få egenkapitalsituasjonen noe bedre enn årets regnskap viser.

Det er positivt at TUIL har godkjenning som en Kvalitetsklubb, og vi håper dette kan være en bidragsyter til å bedre økonomien på sikt. At revisjonsberetningen kan anses som «ren» er også betryggende.

Arven fra Ole Andreassen bør resultere i en egen rapport som fremlegges kontrollkomiteen hvert år. Styret bør også vurdere om rapporten skal fremlegges årsmøtet.

Kontrollkomiteen anmoder styret til å sende de økonomiske kvartalsrapportene til kontrollkomiteen hvert kvartal.



Alf Eirik Røkenes

Tromsdalen 27.februar 2018



Berit Koht

9. Innkomne saker

Justering av aktivitetsavgiften og serviceavgiften

Bakgrunn

I TUIL Tromsdalen fotball har man i dag en tredelt kontingentstruktur.

Medlemskontingenten bestemmes på årsmøtet og gir medlemskap i idrettslaget samt rett til å delta og stemme på årsmøtet hvis man er over 15 år. Denne kontingenten er satt til 250 kr for barn og 400 kr for voksne over 16 år. Videre har vi **serviceavgiften** som bidrar til å ha administrasjons og sportslige ansatte. Denne har de siste årene vært på 700 kr. Til slutt har vi **aktivitetsavgiften** som baserer seg på en stige som med ujevne mellomrom øker med alder.

TUIL Tromsdalen fotball har ikke hatt prisøkning på medlems-, service- eller aktivitetsavgiften siden 2013. For inneværende sesong ønsker styret å øke serviceavgiften med 100 kr til 800 kr, samt å justere stigen på aktivitetsavgiften til å være jevnere fordelt. Det er også foreslått å fjerne søskenrabatten på kr 300 fra aktivitetsavgiften.

Motivasjon

- 1) Det er generelt dyrere å drifte klubben enn det var for 5 år siden, da generelle kostnader rundt oss går opp og vi er nødt til å tilpasse oss. I tillegg er det økte kostnader til krets og forbund med hensyn til drive fotballklubben sammenlignet med det det var tidligere.
- 2) Vi vil investere mer for å gjøre trenings- og kamphverdagen til lagene enda bedre i år enn tidligere. Dette går på tilrettelegging av utstyrsboder og utvikling av dette, det går på investeringer i utstyr og ikke minst være i stand til å planlegge en åpning av en hall som vil komme fotballen til gode, både i form av treningsflater om vinteren og ikke minst en langsiktig økonomi som vi trygge våre rammebetingelser på en helt annen måte enn det vi har i dag.
- 3) Gjennom helgekampene så er det frigjort masse tid til trening som man ikke hadde før, og nå har vi en forutsigbarhet og en frekvens på trening som sikrer utvikling og trivsel. Helgekampene gir også lagene en mulighet til å drive inntektsbringende tiltak som f.eks kioskdrift, samt at det gir en bedre kampopplevelse når det er flere 100 mennesker på TUIL Arena i helgene.
- 4) Vi har fjernet 5 dugnadstimer for søsken som gjør at totalbelastningen for familiene blir lavere i en hektisk hverdag. Dette betyr at det nå er 10 timer for første barn og 5 timer pr barn for barn 2, 3 osv.

Forslag

Under ligger gammel struktur og forslag til ny struktur på kontingentene. I korte trekk øker serviceavgiften med kr 100 fra kr 700 til kr 800, søskenrabatten med kr 300 fjernes og stigen for aktivitetsavgiften øker nå annethvert år med kr 500, slik at det er 2 år med samme avgift.

Alder/nivå	Aktivitetsavgift			Serviceavgift	
	Gammel	2018	2019	Gammel	Ny
Damelag	kr 4 000	kr 4 000	kr 4 000	kr 700	kr 800
TUIL 2	kr 4 000	kr 4 000	kr 4 000	kr 700	kr 800
Juniorlag	kr 3 500	kr 3 500	kr 3 500	kr 700	kr 800
16 år	kr 3 500	kr 3 500	kr 3 500	kr 700	kr 800
15 år	kr 3 000	kr 3 000	kr 3 000	kr 700	kr 800
14 år	kr 2 500	kr 3 000	kr 3 000	kr 700	kr 800
13 år	kr 2 500	kr 2 500	kr 2 500	kr 700	kr 800
12 år	kr 1 750	kr 2 000	kr 2 500	kr 700	kr 800
11 år	kr 1 500	kr 2 000	kr 2 000	kr 700	kr 800
10 år	kr 1 500	kr 2 000	kr 2 000	kr 700	kr 800
9 år	kr 1 250	kr 1 500	kr 1 500	kr 700	kr 800
8 år	kr 1 000	kr 1 500	kr 1 500	kr 700	kr 800
7 år	kr 1 000	kr 1 000	kr 1 000	kr 700	kr 800
6 år	kr 1 000	kr 1 000	kr 1 000	kr 700	kr 800

Søskenrabatt
kr 300 pr barn
nr 2 og 3 etc i
2017

Justering for
alderen 12 år i 2018
for å minske
belastningen.

Søskenrabatt fjernet
i 2018.

Sak fra Peder Hatlen på vegne av TUILs seniorgruppe

Det er ønskelig å formalisere seniorgruppen i TUIL som en del av TUILs organisasjon jf vedtektene paragraf 9, (behandle idrettslagets organisasjonsplan) og man ønsker at følgende retningslinjer forankres i og godkjennes av årsmøtet.

SENIORER

RETNINGSLINHJER FOR SENIORGRUPPA I TUIL TROMSDALEN FOTBALL

1. Seniorgruppa (Gruppa) er en støttegruppe for TUIL Tromsdalen Fotball (TUIL) og skal være et tilbud til eldre medlemmer i TUIL. Gruppa konstituerer seg selv, og avgjør på eget grunnlag sin styreform og sine retningslinjer.
Gruppa skal være selvfinansierende.
Gruppa tilbyr fotballstyret og administrasjonen sin kompetanse og erfaring på ulike områder, og vil være en aktiv samarbeidspartner for alle avdelinger i TUIL.
Gruppa er underlagt TUIL sine vedtekter.
2. Gruppa har eget styre som består av leder, nestleder og inntil 3 styremedlemmer.
3. Styret administrerer Gruppa sin daglige drift, sammenkaller til og forbereder møter, ivaretar Gruppa sine eiendeler, utarbeider aktivitetsplaner og sørger for at Gruppa sine interesser ivaretas.
4. Gruppa sitt regnskapsår følger kalenderåret. Det skal årlig utarbeides regnskap for Gruppa. Alle utbetalinger fra Gruppa skal attesteres av leder eller nestleder, eller den de måtte bemyndige.

Regnskapet for Gruppa skal legges frem for styret senest 2 uker før årsmøtet i Gruppa.

Gruppa sitt årsmøte avholdes avholdes hvert år innen utgangen av januar måned.

Saker som ønskes behandlet på årsmøtet må sendes til styret senest 2 uker før årsmøtet avholdes. Dokumentene til årsmøtet skal være tilgjengelig senest 1 uke før årsmøtet avholdes.

Innkalling til årsmøte, med saksdokumenter, sendes det enkelte medlem. Innkalling og dokumenter, kan sende pr mail. Eventuelt kan innkalling sendes pr. SMS og med opplysning hvor saksdokumentene kan avhentes.

5. Følgende saker behandles på årsmøtet:
 - a. Godkjennelse av de stemmeberettigede.
 - b. Godkjenne innkallingen, sakliste og forretningsorden.
 - c. Velge dirigent(er), referent (er) samt 2 medlemmer til å underskrive protokollen.
 - d. Behandle Gruppa sin årsmelding
 - e. Behandle Gruppa sitt regnskap.
 - f. Behandle innkomne forslag.
 - g. Foreta følgende valg av:
 - i. Leder
 - ii. Nestleder
 - iii. Inntil 3 styremedlemmer
Leder og nestleder velges enkeltvis. De øvrige medlemmer til styret velges samlet.
 - iv. Valgkomite
6. Endelig godkjenning av Gruppa sin årsberetning, regnskap og valg skjer på årsmøtet i TUIL.

10. Budsjett

Budsjett 2018: TUIL Tromsdalen Fotball

Budsjettpost	Budsjett-18	Regnskap-17	Avvik NOK	Avvik %
Medlemsinntekter	1 350 000	982 000	368 000	37 %
Tilskudd	750 000	703 000	47 000	7 %
Kampbillettinntekter	301 000	169 000	132 000	78 %
Andre arrangementinntekter	40 000	90 000	-50 000	-56 %
Medieinntekter	1 668 000	1 595 000	73 000	5 %
Reklame/sponsorinntekter	3 622 000	2 846 000	776 000	27 %
Salg/utleie av spillere	0	11 000	-11 000	-100 %
Leieinntekter	100 000	126 000	-26 000	-21 %
Andre salgsinntekter	186 000	148 000	38 000	26 %
Andre inntekter	3 673 000	3 156 000	517 000	16 %
Sum driftsinntekter	11 690 000	9 826 000	1 864 000	19 %
Trening/matriell/kurs	1 400 000	1 126 000	274 000	24 %
Personalkost spillere	2 804 000	2 575 000	229 000	9 %
Personalkost trenere	1 366 000	1 261 000	105 001	8 %
Personalkost adm/andre	1 328 000	746 000	582 001	78 %
Av- og nedskrivinger	20 000	-11 000	31 000	-282 %
Administrasjonskostnader	1 029 000	961 000	68 000	7 %
Egne arrangement	1 337 000	1 636 000	-299 000	-18 %
Reisekost bortekamper	1 421 000	1 458 000	-37 000	-3 %
Kjøp/leie spillere	0	25 000	-25 000	0 %
Markedskostnader	100 000	87 000	13 000	15 %
Salgskostnader	75 000	33 000	42 000	127 %
Andre kostnader	390 000	201 001	188 999	94 %
Sum driftskostnader	11 270 000	10 098 000	1 172 000	12 %
Driftsresultat	420 000	-272 000	692 000	-254 %
Nto. finansresultat	170 000	188 000	-18 000	-10 %
Resultat e. finans	250 000	-460 000	710 000	-154 %

11. Valg av styre, kontrollkomite, valgkomite og revisor

Valgkomiteens innstilling til nytt styre

Valgkomiteen har bestått av

Leder, Hilde M. Pettersen

Medlem Frode Pedersen

Medlem Jan Viktor Nilsen

Varamedlem Kari Brøndbo

Innstilling til styre i TUIL Tromsdalen fotball er som følgende:

Peder Hatlen **leder** (nyvalg), velges i 1 år som leder, 2 år som styremedlem

Ingrid S. Johansen Lohne **nestleder**, velges i 1 år som nestleder, ikke på valg som styremedlem

Bjørn Kaldhol **styremedlem**, nyvalg, velges for 2 år

Britt Leandersen **styremedlem**, nyvalg velges for 2 år

Thomas Erik Heide **styremedlem**, ikke på valg

Sonia Liv Marta Gutrad **styremedlem**, ikke på valg

Varamedlemmer:

Stine W. Bugge nyvalg, velges for 2 år

Johnny Caspersen (fratrer som styremedlem 1 år før funksjonstiden utløper, velges for 2 år)

Valgkomiteens innstilling til ny kontrollkomite

Alf Eirik Røkenes Fortsetter

Geir Sørensen Ny

Kontrollkomiteen konstituerer seg selv

For valgkomiteen,

leder Hilde M. Pettersen

Styrets innstilling til valgkomite

Leder: Hilde M. Pettersen

Medlem: Frode Pedersen

Medlem: Jan Viktor Nilsen

Varamedlem: Kari Brøndbo

Valg av statsautorisert revisor

Innstilling: årsmøtet gir styret fullmakt til å velge revisor

Honorar til revisor:

Innstilling: Revisor oppgjøres etter regning

12. Fastsettelse av styrets honorarer

Innstilling: Styret mottar ingen honorarer for 2018

13. Avslutning

Orientering om TUIL Arena II